

天津军星管业集团有限公司

2021 年度社会责任报告



目录

关于本报告.....	1
第一章 公司基本情况.....	2
第二章 员工权益和健康安全保障.....	3
第三章 供应商管理与合作发展.....	4
第四章 客户权益维护及产品质量控制.....	6
第五章 环境保护和可持续发展.....	7
第六章 社会公益事业.....	7

关于本报告

《天津军星管业集团有限公司 2021 年度社会责任报告》是天津军星管业集团有限公司第 1 次对外发布的社会责任报告。

时间范围

报告覆盖时间周期为 2021 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日,并包含部分历史信息。

指代说明

为了便于阅读,报告中“天津军星管业集团有限公司”也以“军星管业”、“本公司”或“我们”表示。

报告范围

除特别说明,本报告范围仅包括天津军星管业集团有限公司。

报告内容

本报告真实、客观地反应了天津军星管业集团有限公司 2019 年度在日常经营管理活动中,履行社会责任方面的重要内容。本公司在大力发展循环经济,创造经济效益的同时,主动承担社会责任,遵守法律法规,恪守商业道德,保护员工的合法权益,提供安全舒适的工作环境,诚信对待供应商和客户,不断降低能源消耗与污染物排放,积极从事公益事业,并接受政府和公众的监督。致力于实现天津军星管业集团有限公司与全社会的和谐发展。

编制依据

本报告依据《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015),并参考 SA 8000 以及国际标准化组织发布的《社会责任指南》(ISO 26000)进行编制。

数据来源与可靠性保证

本报告中披露信息和数据均来自天津军星管业集团有限公司正式文件和统计报告,且经过相关部门审核。报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

第一章 公司基本情况

天津军星管业集团有限公司座落于津围公路与杨北公路交叉处，天津市武清福源经济区内，占地面积为 89175.9m²。军星集团公司任中国塑料加工工业协会副会长单位。公司经过几年的艰苦创业和规范化管理，不断开拓创新、发展壮大。

公司是当前国内最大的塑料管件生产单位，主要有冷热水用聚丙烯 PP-R 管材、管件，冷热水用 F-PPR 纤维增强无规共聚聚丙烯复合管，PP-R 塑铝稳态复合管，PP-R 纳米 (JXNF-β PPR) 管材、管件，交联聚乙烯 (PE-X) 管材，耐热聚乙烯 (PE-RT) 管材、管件，阻氧型耐热聚乙烯 (PE-RT) 管材，聚丁烯 (PB) 管材、管件，阻氧型聚丁烯 (PB) 管材，对接焊 (DXPAP2、RPAP5、RDPAP7) 铝塑复合压力管材、管件，铝管搭接焊式铝塑复合压力管，给水用聚乙烯 (PE) 管材、管件，PE 双壁波纹管材，PE 燃气管材、管件，高密度聚氨酯泡沫塑料预制直埋保温管，钢塑复合 (JX-β PSP) 压力管材、管件等产品，日生产能力达数万平米，并自主研发配套各类专用管件数百种。

多年来，根据市场的要求，军星管业集团公司已建立了一套科学严谨的管理体系，始终贯彻“握手军星、无忧一生、诚实守信、合作双赢”的经营宗旨，坚持走“以质量求生存、以管理求效益、以创新谋发展”的企业化道路。

目前，军星集团公司正遵照《GB/T19001-2016 质量管理体系 要求》、《GB/T24001-2016 环境管理体系 要求及使用指南》、GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系 要求》、《环境标志产品保障措施指南》、《工厂质量保证能力要求》、《特种设备生产和充装单位许可规则》等法规及标准的要求，致力于推行运作全面管理。

公司于 2019 年依据《ISO50001:2018 能源管理体系 要求》、RB/T114-2014《能源管理体系 纯碱、焦化、橡塑制品、制药等化工企业认证要求》建立能源管理体系，旨在运用先进的管理思想，建立和实施科学化、标准化、信息化的能源管理体系，不断降低企业能源消耗，提高能源利用效率，实现企业全面协调可持续发展的目标。

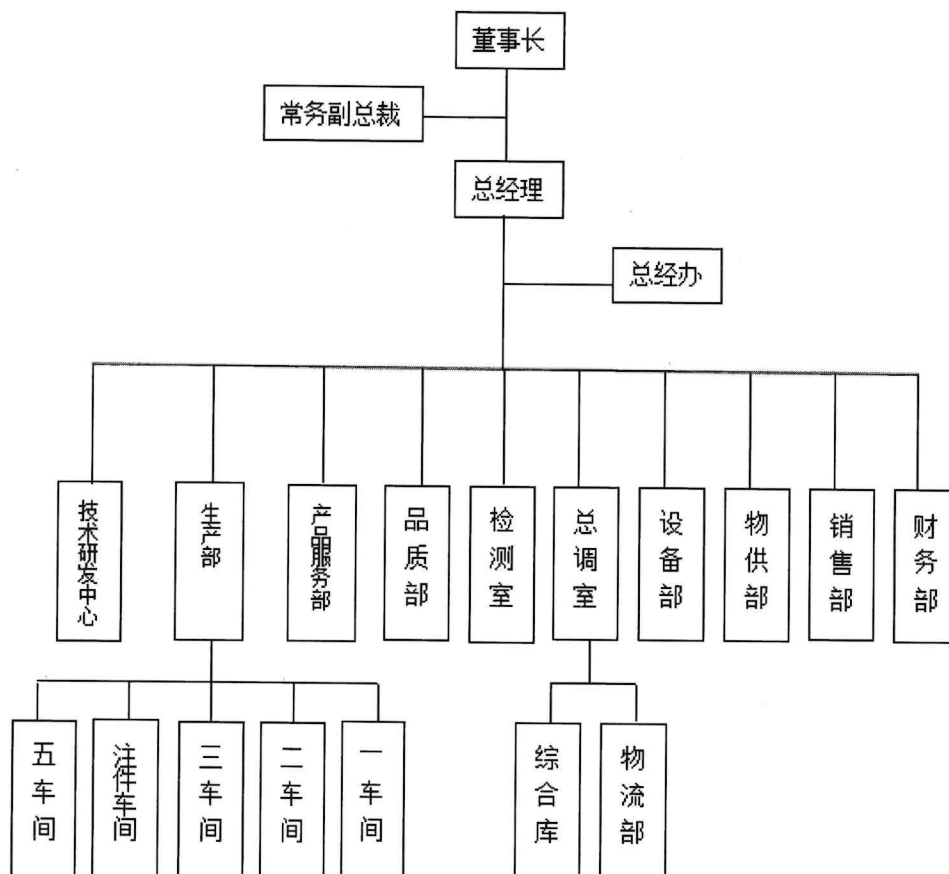


图 1 天津军星管业集团有限公司组织架构图

第二章 员工权益和健康安全保障

1. 维护员工权益

天津军星管业集团有限公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公平、和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益。根据企业实际的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理安排员工的生产 and 休假。公司员工享有国家法律、法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期，以及员工加班和假期工资待遇。公司建立健全员工社会保险制度、住房公积金制度、补充保险制度，依法为员工缴纳保险费用。公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并鼓励和奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。

2. 保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力,增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性,天津军星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查隐患排查治理制度》《劳保用品使用及管理制度》《高危作业管理制度》《特种作业人员管理制度》等保障员工健康安全的管理办法。明确了员工的安全教育培训细则以及赏罚制度。为了加强公司消防管理工作,认真落实“预防为主、防消结合”消防方针,提高公司检查消除火灾隐患的能力、扑救初期火灾的能力,对各部门、车间所属范围内消防设施器材制定了相对应的管理制度。根据危险化学品的种类、特性,在作业场所设置监测、通风防晒、调温、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等安全设施、设备及个体防护、防毒器具等。对动火作业、受限空间作业、高空作业、能源隔离作业等可能对员工造成危害的作业进行了详细分析并制定了相应的安全管理制度。同时,对作业场所职业危害因素进行定期检测,确保员工作业环境安全,保障员工在安全的环境中工作。定期组织员工进行职业病体检,防止员工患职业病。

3. 注重员工培训与发展

同时,本公司在尊重、信任、爱护的基础上,为员工建立完善的职业生涯通道,重视员工职业技能的提升和综合素质的培养,根据年度培训需求调研结果制定年度培训计划,按照计划积极开展新员工培训与在岗培训,帮助新员工迅速融入岗位,帮助所有员工不断提升职业技能与综合素质,并通过员工座谈、组织文娱活动等形式丰富员工的业余生活。通过一整套符合法律法规要求的人力资源管理体系,构建了和谐稳定的劳资关系,促进员工职业发展,形成良好学习氛围。

第三章 供应商管理与合作发展

天津军星管业集团有限公司与供应商坚持“相互尊重、平等互利、合作共赢”的准则,积极构建与供应商的战略合作伙伴关系,共同构筑信任与发展的平台。

1. 供应商管理基本制度

为规范供应商的选择、评价与管理,消除供应产品的不安全隐患,本公司制定《采购控制程序》,从产品质量、资信度、资源质量、服务水平、环境和职业健康安全等方面严格筛选供应商。环境是天津军星管业集团有限公司开展商业活动的重要

考虑因素。合格供应商应具备如下准则：

- a) 具有良好的质量保证能力。
- b) 产品价格、运输方式和售后服务满足要求。
- c) 能够提供权威机构出具的产品检验合格报告或产品材质检验单。
- d) 在中间商采购的产品，评价条件包括其资信度、资源质量、服务水平等方面。
- e) 供方产品或服务满足国家有关环境和职业健康安全方面法律法规要求。
- f) 供方以往的环境和职业健康安全方面的业绩及事故情况。
- g) 设备供方的设备安全性能，设备生命周期内的环境影响。

本公司建立合格供应商名录和档案，并定期进行评估。本公司采购部门每年以多种形式向供应商宣传天津军星管业集团有限公司的环境安全方针、环境安全文化及相关规定，明确供应商在安全、环境等方面的责任，并形成相关记录。一旦供应商在环境、安全等方面表现欠佳或出现重大安全事故时，责令限期整改，积极寻求替代供方。必要时可要求供应商退出并赔偿天津军星管业集团有限公司的相关损失。

2. 供应商开发、评价与选择

对新开发的供方，生产和采购人员负责对供方进行前期调查，考察供方的生产、设备、人员状况、环境和职业健康安全管理状况（无违法违规及严重的环境和职业健康安全方面的事故）和质量保证能力，将评价考察结果如实填入《供方质量保证能力调查表》，作为评价供方的重要依据。

管理部每年对合格供方进行跟踪评价一次，填写《合格供方绩效考核表》，评价其产品质量、交货期、服务、价格、环境和职业健康安全管理（无违法违规及严重的环境和职业健康安全方面的事故）等，经评估不合格的取消其合格供方资格。同一供方的同一产品，连续两批出现不合格，由管理部向供方进行反馈要求其分析原因，采取措施改进质量，两次整改后质量无明显提高的，取消其物资合格供方资格。

3. 供应商开发、评价与选择

物供部每年对合格供方进行一次跟踪复评，评价时按百分制，质量评分占 60%，价格、交货期评分占 20%，其它（售后服务等）评分占 20%，总分低于 60（或质量评分低于 48），应取消其合格供方资格；如因特殊情况留用，应报总经理批准，但应加强对其供应物资的进货验证；若连续二次评分仍不及格，应取消其供货资格。公司低风险供应商比例 > 95% 以上。

第四章 客户权益维护及产品质量控制

天津军星管业集团有限公司始终以诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。

天津军星管业集团有限公司建立质量、环境、能源、职业健康管理体系，定期开展内审和管理评审，并按照规定要求进行监督审核。

1. 质量管理体系

本公司建立了质量方针，确立了关键绩效目标和指标，并在相应职能和层次上进行分解。明确产品的质量目标和要求，文件和资源的需求，所需的过程和服务监视测量以及接收准则。确保能够按照策划的要求对产品生产过程以及业务分包过程进行有效控制。公司按照 ISO9001 标准建立公司质量管理体系，并通过认证取得了质量管理体系认证证书。

2. 能源管理体系

本公司建立能源管理体系，确定公司能源管理方针与能源绩效目标，并在相应职能和层次上进行分解，控制公司活动、产品和服务对能源绩效的影响，采用系统的方法来实现能源绩效目标，包括能源利用效率、能源使用和消耗状况的持续改进。

3. 环境管理体系

公司高度认识到持续管理业务的价值、重要性和必要性，在满足当前社会需求的同时，不损害后代的社会需求，使其能够享受我们今天同等的资源。我们承诺，在生产活动中将对环境的影响降至最小。公司按照环境管理体系标准建立、实施环境管理体系，并通过环境管理体系第三方认证，取得证书。

4. 职业健康安全管理体系

公司竭力向所有员工提供一个安全的工作环境，并维持合适的安全装置，以保护员工免受伤害、预防员工患职业病及公司财产免受损失；公司建立相应的职业健康和安全保护措施、制度和程序，各级管理机构负责培训员工健康安全的工作；并将工作区域内涉及员工安全与健康的危害降到最低；健康安全是每个员工应尽的责任和义务，我们都必须遵守公司的健康安全制度与程序，严格遵循制度是职业的要求，也是防止工作伤害和患职业病的必要条件。公司按照职业健康安全管理体系标准要求建立、实施职业健康安全管理体系，并通过第三方认证取得职业健康安全管理体系认证证书。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是天津军星管业集团有限公司可持续发展的重要内容，本公司生产线在设计之初就应用了节能环保的理念。减少污染排放、实现资源综合利用。通过开展能源审计工作和各个方案的有效实施，取得了明显的节能效益和一定的经济效益，提高了企业市场竞争能力，实现了企业效益最大化和企业形象化目标。

天津军星管业集团有限公司积极响应国家关于建设环境友好型、资源节约型社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环境风险整治及防控力度，开展绿色工厂建设。同时，加快推进落实各项环保治理措施，严格控制生产过程中产生的废水、废气和固废等污染物，“三废”全部达标排放，取得了良好的经济效益和社会效益。

公司严格执行新、改、扩项目环境三同时的审批要求。

公司执行严格的废弃物分类回收管理制度，回收可循环利用的废弃物。针对不可回收废弃物、危险废弃物公司都根据相关法律与相应资质的供应商签订回收、处理合同。（生活垃圾交给环卫部门处理；危险废弃物委托天津滨海合佳威立雅环境服务有限公司处理）。

第六章 社会公益事业

天津军星管业集团有限公司一直将履行企业社会责任视为重要使命，设立慈善公益基金，以实际行动支持慈善事业。

1. 2015 年，军星管业资助困难生 5 万元。
2. 2014 年，军星管业热心公益事业，无私奉献为天津市青少年捐赠价值五万元图书。
3. 2008 年，军星管业全体员工为四川地震灾区捐款 115341 元。
4. 2008 年，军星管业发扬“人道、博爱、奉献”精神，为四川地震灾区捐款 515341 元。
5. 2020 年，“万企帮万村”精准扶贫活动，捐款 1 万元。
6. 2021 年，“万企帮万村”精准扶贫活动，捐款 3 万元。